

## 〈女性の活躍に関する情報の公表〉

雇用区分ごとの月平均残業時間数				
雇用区分		正社員	嘱託員	準社員
残業時間数	2015年度実績	29.1時間	17.3時間	3.8時間
	2019年度実績	28.9時間	13.8時間	10.1時間
	2022年度実績	25.2時間	18.1時間	8.3時間

平均残業時間数	
2015年度実績	17.1時間
2019年度実績	16.7時間
2022年度実績	14.7時間

年次有給休暇平均取得率	
2019年度	60.3
2022年度	64.1

男女別の育児休暇取得率（％）						
雇用区分	正社員		嘱託員		準社員	
	男	女	男	女	男	女
2015年度 (該当者1名)	該当 なし	100	該当 なし	該当 なし	該当 なし	該当 なし
2019年度 (該当者2名)	該当 なし	100	該当 なし	該当 なし	該当 なし	該当 なし
2022年度 (該当者2名)	0	100	該当 なし	該当 なし	該当 なし	該当 なし

女性労働者割合（％）						
雇用区分	正社員		嘱託員		準社員	
	男	女	男	女	男	女
2015年度	86.1	13.9	64.7	35.3	90.3	9.7
2019年度	86.0	14.0	81.0	19.0	89.1	10.9
2022年度	82.7	17.3	80.8	19.2	89.3	10.7

管理職に占める女性労働者の割合（％）			
項目	係長	課長	役員
2015年度	13.0	0	0
2019年度	10.0	8.3	0
2022年度	14.7	8.3	0

平均勤続年数		
雇用区分	正社員	
	男	女
2015年度	11.6年	12.5年
2019年度	12.1年	12.0年
2022年度	12.8年	12.9年